


<p><b>Public concerné, nombre,</b></p>	<p>Salariés associations d'insertion (8 à 10 places)</p>
<p><b>Prérequis, modalités et délai d'accès</b></p>	<p>Toute personne engagée dans un parcours d'insertion et/ou rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi, dont le projet nécessite une montée en compétence en hygiène, nettoyage &amp; propreté Prérequis : néant</p>
<p> <b>Accessibilité</b></p>	<p>Locaux accessibles PMR / formation accessible pour personnes en situation de handicap après validation par l'organisme de formation</p>
<p><b>Présentation générale</b></p>	<p>L'agent d'entretien réalise des tâches spécifiques, qui contribue au bien-être des utilisateurs des locaux, tout en respectant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Les règles d'hygiène</li> <li>● Les consignes de sécurité</li> <li>● L'environnement ...</li> </ul> <p>Préservant son capital santé, Adoptant une posture professionnelle</p> <p>Il peut exercer auprès d'un seul ou plusieurs employeurs en emploi direct ou prestataire</p>
<p><b>Objectifs</b></p>	<p>Développer les connaissances de base Développer son employabilité</p>
<p><b>Contenu de la formation</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Sensibiliser aux différents environnements de travail et à leurs exigences (Collectivité, entreprises, domiciles du particulier...)</li> <li>● Comprendre l'importance des règles d'hygiène et de sécurité et savoir les appliquer</li> <li>● Préserver son capital santé au travail (gestes et postures)</li> <li>● Acquérir les compétences techniques de nettoyage (connaissance et utilisation des produits, utilisation de matériel spécifique)</li> <li>● Sensibiliser à l'impact environnemental des particularités de la profession (pollution des produits, gestion des déchets...)</li> <li>● Apprendre à communiquer avec les différents acteurs dans l'environnement de travail</li> <li>● Apprendre à rendre compte de son travail à travers d'exercices de simulation</li> <li>● Apprendre à être acteur de son parcours professionnel</li> </ul>

<p><b>Modalités pédagogiques</b></p>	<p><b>Moyens pédagogiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Apports théoriques</li> <li>● Apports pratique sur plateau technique (jeux de rôles...)</li> <li>● Visites en entreprise</li> <li>● Interventions professionnelles</li> <li>● Participation aux évènements du territoire</li> <li>● Jeux de rôles, exposés, film, vidéo...)</li> </ul> <p><b>Modalités :</b> en présentiel</p>
<p><b>Compétences / Capacités professionnelles visées</b></p>	<p>Capacités professionnelles développées et évaluées tout au long de la formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Techniques</li> <li>● Relationnelles</li> <li>● Organisationnelles</li> <li>● Informatiques de base</li> <li>● Transversales...</li> </ul>
<p><b>Durée</b></p>	<p>72h Rythme de 6 heures/semaine les jeudis</p>
<p><b>Dates</b></p>	<p>Début de la formation : 10 décembre 2020 Fin de la formation : 24 juin 2021</p>
<p><b>Lieu(x)</b></p>	<p>MFR « la Florie » Route de Pont Farcy 14500 Vire- Normandie</p>
<p><b>Coût par participant</b></p>	<p><b>Coût établi sur devis gratuit</b> <b>Reste à charge pour tous</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Fournitures scolaires de base</li> <li>● Repas (possibilité de venir sur site avec son repas)</li> <li>● Frais de déplacement sur site et en entreprises •</li> </ul>
<p><b>Responsable de l'action, contact</b></p>	<p>LEVALLOIS Françoise 02 31 68 01 05 / <a href="mailto:francoise.levallouis@mfr.asso.fr">francoise.levallouis@mfr.asso.fr</a></p>
<p><b>Formateurs, animateurs et intervenants</b></p>	<p>Formatrice référente : LEVALLOIS Françoise 02 31 68 01 05 / <a href="mailto:francoise.levallouis@mfr.asso.fr">francoise.levallouis@mfr.asso.fr</a> Intervenants professionnels</p>
<p><b>Suivi de l'action</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Emargement hebdomadaire</li> <li>● Convention de formation groupe</li> <li>● Livret de compétences, attestation de fin de parcours ....</li> </ul>
<p><b>Evaluation de l'action</b></p>	<p>En présence des apprenants, des prescripteurs responsables de l'action</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Démarrage de l'action de formation</li> <li>● Bilan final avec questionnaire de satisfaction</li> </ul>
<p><b>Passerelles et débouchés possibles</b></p>	<p>Insertion professionnelle/ Modules complémentaires de montée en compétences</p>